

Uitnodiging HAN Ondernemerslab Arnhem, ROC Rijn IJssel: Ontbijtbijeenkomst: “Jong talent begrijpen en binden”

In gesprek met Gen Z: ontdek wat jong talent écht zoekt in werk en hoe je hen aantrekt én behoud binnen je organisatie.

Er wordt veel gezegd en geschreven over jongere generaties op de arbeidsmarkt. Gen Z – en straks ook Gen Alpha – zou snel afgeleid zijn, geen goede werkethiek hebben, constant van baan wisselen, en geen verantwoordelijkheidsgevoel en doorzettingsvermogen hebben. Maar hoe terecht is dit eigenlijk? En hoe verhouden zij zich tot de verwachtingen van werkgevers?

Tijdens de ontbijtsessie op donderdag 26 juni gaan we voorbij aan de vooroordelen. In gesprek met een speciaal samengestelde Junior Board – bestaande uit studenten van ROC Rijn IJssel en de HAN University of Applied Sciences – krijg je de kans om uit eerste hand te horen hoe deze generatie denkt over werk, leiderschap, werkgeluk en loyaliteit. Wat verwachten zij van een werkgever? En wat verwachten werkgevers van hén?

Wat levert het je op:

- Je ontdekt hoe jong talent vandaag de dag denkt over werk en organisaties.
- Je krijgt inzicht in wat wél werkt om jonge mensen aan te trekken én te behouden.
- Je leert wat jongere generaties drijft, motiveert en inspireert.
- Je kunt je eigen ervaringen delen én toetsen aan de inzichten van de volgende generatie.

Voor wie?

Voor ondernemers, leidinggevendenden en HR-professionals uit het MKB die te maken hebben met werving, onboarding en behoud van jong talent – of hier binnenkort mee te maken krijgen.

Praktisch:

Datum: Donderdag 26 juni 2025

Tijd: 08.00 – 09.30 uur

Locatie: OndernemersLab Arnhem, Bovenbeekstraat 10

Interactief gesprek o.l.v. een moderator en jonge panelleden (inclusief ontbijt)